

COMPROMISO SOCIAL

ME COMPROMETO A GENERAR CERCANÍA Y VÍNCULOS PERMANENTES CON MIS TRABAJADORES

<p>TRABAJADORES ACTIVOS </p> <p>Me comprometo a tener una especial preocupación por el bienestar de los trabajadores, con foco principal en la salud integral, formación y atención social. Hoy, pondré un especial énfasis en cumplir el compromiso sanitario.</p>	<p>TRABAJADORES SUSPENDIDOS </p> <p>Me comprometo a hacer un seguimiento permanente a los trabajadores suspendidos e impulsar iniciativas que permitan transmitirles tranquilidad de que siguen perteneciendo a la empresa.</p>	<p>TRABAJADORES CESANTES </p> <p>Me comprometo a contactar al trabajador cesante al momento de su desvinculación para orientarlo e informarle los beneficios disponibles para su situación.</p>
<p>TRABAJADORES CONTAGIADOS </p> <p>Me comprometo a hacer un seguimiento permanente del estado de salud de los trabajadores contagiados y darles apoyo.</p>	<p>TRABAJADORES CON SOSPECHA DE CONTAGIO </p> <p>Me comprometo a facilitar una atención médica a los trabajadores con sospecha de contagio de modo de asegurarme sobre su estado de salud y hacer seguimiento de ésta.</p>	

PROTOCOLO SOCIAL

EL CUMPLIMIENTO DEL PROTOCOLO SANITARIO ES LA PRINCIPAL MANERA DE PODER CUIDAR A NUESTROS TRABAJADORES EN LAS OBRAS Y EN SUS LUGARES DE TRABAJO.

Nuestro compromiso no está solo en la continuidad operacional de nuestras empresas y obras, también está con los trabajadores, con la comunidad, con nuestro país.

En esta crisis sanitaria y social, se vuelve cada vez más urgente cuidar a las personas en los distintos ámbitos, en la salud, en lo laboral, en su bienestar, por lo que te mostraremos distintas formas de abordar el cuidado y la preocupación desde el ámbito social de los trabajadores.

Te invitamos a que conozcas estos beneficios y otros más en www.cajadeherramientas.cl

¿CÓMO PODEMOS HACERLO?

<p>TRABAJADORES ACTIVOS </p> <ul style="list-style-type: none"> • Adherir al programa de salud Construye Tranquilo, o bien contar con un seguro de salud complementario para los trabajadores de menores rentas. • Difundir los programas de Atención Urgencia Oftalmológica y Dental. • Implementar en la obra el programa Preventivo de Salud en emergencia sanitaria. • Mantener la Atención Social en obra, con las asistentes sociales propias de la empresa o a través de los servicios ofrecidos por la Fundación Social. • Capacitar a los trabajadores (capacitación online o presencial), ofreciéndoles también opciones de Nivelación de Estudios. 	<p>TRABAJADORES CONTAGIADOS </p> <ul style="list-style-type: none"> • Estar muy preocupados de ellos y hacer un seguimiento telefónico semanal. • Enviarles una caja de alimentos o alguna ayuda de la empresa para hacer tangible esa preocupación. 	<p>TRABAJADORES CON SOSPECHA DE CONTAGIO </p> <ul style="list-style-type: none"> • Si presenta síntomas, orientarlo y derivarlo a un centro de salud para que un doctor lo evalúe (si estás inscrito en el Construye Tranquilo, coordinar con la Corporación de Salud Laboral la consulta médica gratuita). • Hacer seguimiento telefónico para saber su situación.
---	---	--

ORIENTACIONES PARA EL COMPROMISO CON LOS TRABAJADORES

INVITAR A TODOS LOS TRABAJADORES A CONOCER LOS BENEFICIOS EN LA PÁGINA WEB WWW.CAJADEHERRAMIENTAS.CL PARA QUE SE INFORMEN DE LAS AYUDAS Y PROTOCOLOS SANITARIOS

¿CÓMO PODEMOS HACERLO?

<p>TRABAJADORES SUSPENDIDOS </p> <ul style="list-style-type: none"> • Mantener un contacto permanente para saber cómo están (vía telefónica, vía WhatsApp a través de sus mandos superiores). • Señalarles que ellos siguen siendo trabajadores de la empresa. Darles la tranquilidad que cuentan con los beneficios que la empresa tiene en salud y en otros ámbitos (cada empresa debe identificar esos beneficios y hacerlos tangibles en caso que corresponda). • Difundir la línea telefónica de Contención Emocional para la entrega de orientación psicológica gratuita para aquellos trabajadores que así lo requieran (T: 2 2392 1433). 	<p>TRABAJADOR CESANTE </p> <ul style="list-style-type: none"> • Informar al trabajador desvinculado (mediante un llamado telefónico idealmente, si no un WhatsApp o volante de papel) que tome contacto con la Fundación Social CChC para recibir toda la orientación e información general con los apoyos existentes dada su situación (atención social y aporte solidario para alivianarle su economía familiar en esta etapa). • Recopilar los datos de los trabajadores desvinculados (nombre, rut, teléfono de contacto, email) y armar un listado Excel de acuerdo al formato disponible en www.cajadeherramientas.cl. • Enviar el listado Excel a Carlos García - cgarcia@fundacioncchc.cl. Esto con el fin que la Fundación tenga el dato del trabajador para cuando éste tome contacto, o bien para llamarlo y entregarle el beneficio. • Informar además al trabajador que visite la página web www.cajadeherramientas.cl para que se informe de los apoyos y beneficios que existen en su etapa de cesantía, con foco en temas de capacitación y apoyo para futura empleabilidad. • Difundir la línea telefónica de Contención Emocional para la entrega de orientación psicológica gratuita para aquellos trabajadores que así lo requieran (T: 2 2392 1433).
--	---

¡Recuerda revisar constantemente los beneficios de la **Mutual y Caja de Compensación** que estén disponibles para los trabajadores!