

REGLA 7



INVERTIR EN LAS PERSONAS. MOTIVAR A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN.

Una de las mayores responsabilidades del líder es motivar a las personas para que participen activamente en la seguridad y salud en el trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos demostrar que valoramos a todos nuestros trabajadores y exigir que nuestros gerentes y altos ejecutivos demuestren igual comportamiento.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Hago participar a los trabajadores de mi organización en los temas de seguridad y salud en el trabajo?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

REGLA 7



INVERTIR EN LAS PERSONAS. MOTIVAR A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN.

Una de las mayores responsabilidades del líder es motivar a las personas para que participen activamente en la seguridad y salud en el trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos demostrar que valoramos a todos nuestros trabajadores y exigir que nuestros gerentes y altos ejecutivos demuestren igual comportamiento.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

- ¿Reconozco personalmente los comportamientos seguros?
- ¿Intervengo y doy retroalimentación cuando presencio comportamientos inseguros?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

REGLA 7



INVERTIR EN LAS PERSONAS. MOTIVAR A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN.

Una de las mayores responsabilidades del líder es motivar a las personas para que participen activamente en la seguridad y salud en el trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos demostrar que valoramos a todos nuestros trabajadores y exigir que nuestros gerentes y altos ejecutivos demuestren igual comportamiento.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Estoy disponible para que los trabajadores de mi organización puedan acercarse a conversar temas de seguridad y salud en el trabajo?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

REGLA 7



INVERTIR EN LAS PERSONAS. MOTIVAR A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN.

Una de las mayores responsabilidades del líder es motivar a las personas para que participen activamente en la seguridad y salud en el trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos desarrollar una cultura de seguridad al interior de nuestras organizaciones.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿He realizado acciones para potenciar una cultura de confianza, respeto y cooperación al interior de mi organización?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

REGLA 7



INVERTIR EN LAS PERSONAS. MOTIVAR A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN.

Una de las mayores responsabilidades del líder es motivar a las personas para que participen activamente en la seguridad y salud en el trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos desarrollar una cultura de seguridad al interior de nuestras organizaciones.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿He establecido canales de comunicación eficientes que permitan abordar los temas de seguridad y salud en el trabajo, permitiendo incluso paralizar las faenas en caso de que se detecten peligros y condiciones de trabajo inseguras?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

REGLA 7



INVERTIR EN LAS PERSONAS. MOTIVAR A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN.

Una de las mayores responsabilidades del líder es motivar a las personas para que participen activamente en la seguridad y salud en el trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos desarrollar una cultura de seguridad al interior de nuestras organizaciones.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Realizo acciones para que todos nuestros trabajadores y sus familias sepan que trabajan en una organización que valora la seguridad y salud en el trabajo?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

REGLA 7



INVERTIR EN LAS PERSONAS. MOTIVAR A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN.

Una de las mayores responsabilidades del líder es motivar a las personas para que participen activamente en la seguridad y salud en el trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos desarrollar una cultura de seguridad al interior de nuestras organizaciones.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Realizo acciones para potenciar la confianza y cooperación entre nuestros trabajadores, de manera que todos podamos cuidarnos mutuamente?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

REGLA 7



INVERTIR EN LAS PERSONAS. MOTIVAR A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN.

Una de las mayores responsabilidades del líder es motivar a las personas para que participen activamente en la seguridad y salud en el trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos desarrollar una cultura de seguridad al interior de nuestras organizaciones.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Invito a participar a todos nuestros trabajadores y a sus familias de los eventos comunitarios de seguridad y salud en el trabajo?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

REGLA 7



INVERTIR EN LAS PERSONAS. MOTIVAR A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN.

Una de las mayores responsabilidades del líder es motivar a las personas para que participen activamente en la seguridad y salud en el trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos establecer estructuras que faciliten la participación y generen motivación en nuestras organizaciones.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Recompenso el buen desempeño y las prácticas seguras de los trabajadores tanto con incentivos económicos como intangibles?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

REGLA 7



INVERTIR EN LAS PERSONAS. MOTIVAR A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN.

Una de las mayores responsabilidades del líder es motivar a las personas para que participen activamente en la seguridad y salud en el trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos establecer estructuras que faciliten la participación y generen motivación en nuestras organizaciones.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Cuento con métodos que permitan a nuestros trabajadores aportar con sus ideas sobre la seguridad y salud en el trabajo?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

REGLA 7



INVERTIR EN LAS PERSONAS. MOTIVAR A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN.

Una de las mayores responsabilidades del líder es motivar a las personas para que participen activamente en la seguridad y salud en el trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos establecer estructuras que faciliten la participación y generen motivación en nuestras organizaciones.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Doy a conocer al resto de la organización las buenas ideas para mejorar la seguridad y salud en el trabajo que surgen desde nuestros trabajadores?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

REGLA 7



INVERTIR EN LAS PERSONAS. MOTIVAR A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN.

Una de las mayores responsabilidades del líder es motivar a las personas para que participen activamente en la seguridad y salud en el trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos establecer estructuras que faciliten la participación y generen motivación en nuestras organizaciones.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Motivo a nuestros trabajadores para que participen activamente reportando incidentes de alto potencial?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

REGLA 7



INVERTIR EN LAS PERSONAS. MOTIVAR A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN.

Una de las mayores responsabilidades del líder es motivar a las personas para que participen activamente en la seguridad y salud en el trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos establecer estructuras que faciliten la participación y generen motivación en nuestras organizaciones.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Exijo un comportamiento seguro como requisito fundamental para crecer al interior de nuestra organización?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...

REGLA 7



INVERTIR EN LAS PERSONAS. MOTIVAR A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN.

Una de las mayores responsabilidades del líder es motivar a las personas para que participen activamente en la seguridad y salud en el trabajo.

PARA CUMPLIR ESTA REGLA, COMO LÍDERES...

Debemos establecer estructuras que faciliten la participación y generen motivación en nuestras organizaciones.

REFLEXIÓN DE SEGURIDAD

→ ¿Cuenta nuestra organización con un método que permita informar a todos nuestros trabajadores sobre los riesgos inevitables para la salud y sobre las medidas preventivas exigidas?

Es tiempo de compartir nuestra respuesta a esta reflexión...